

***nautus***



## **NAUTUS MVO JAARVERSLAG 2023**

**MAART 2024**

**GEMAAKT DOOR DE WERKGROEP MVO**





## INHOUDSOPGAVE

- Duurzame bedrijfsvoering als strategische doelstelling
- Doelen 2023
- Nautus doet!
- Realisatie 2023
- Wat deden we nog meer?

## DUURZAME BEDRIJFSVOERING

Bij Nautus hechten we aan een duurzame bedrijfsvoering, met respect en aandacht voor mens, milieu en maatschappij. Het is een strategische doelstelling. Dit doen wij door de ISO-26000:2010-principes en -richtlijnen zoveel mogelijk in de dagelijkse praktijk toe te passen en de borging ervan periodiek te toetsen. Sinds 2021 worden we jaarlijks onafhankelijk getoetst op ISO-26000 met een positief oordeel.

# DOELEN 2023

- In 2022 hadden de thema's Bestuur van de organisatie, Werknemers (arbeidspraktijk), Milieu, Eerlijk zaken doen en Maatschappelijke betrokkenheid prioriteit. Dit is in 2023 gecontinueerd, waarbij we binnen de thema's in ons jaarplan meer focus hebben aangebracht om de impact per thema te vergroten.
- Voor het thema Bestuur van de organisatie wilden we ISO-26000 borgen in onze kwaliteitscyclus en we stelden een jaarverslag MVO 2022 op. Daarnaast was de interactie en betrokkenheid van externe stakeholders een belangrijk onderdeel in dit thema.
- Voor het onderdeel Werknemers was onze focus het opzetten van een vitaliteitsprogramma en stond de doorontwikkeling van PVT naar OR centraal.





# DOELEN 2023

- Op het thema Milieu stond de introductie van de lunch met standaard vega en veganopties op Nautus-vrijdag op het menu. Verder het blijvend inzetten op duurzame kantoorgebruiken en producten. En het invoeren en monitoren van ons nieuwe Mobiliteitsbeleid.
- Op het thema Eerlijk zakendoen wilden we aandacht blijven vragen rond dilemma's op het werk.
- Het thema Maatschappelijke betrokkenheid wilden we invulling geven door ons partnerschap met JINC en door het organiseren van een bedrijfsbrede vrijwilligersdag onder de naam Nautus Doet!



# NAUTUS DOET!

Vrijdag 8 september was onze tweede Nautus Doet! vrijwilligersdag. Dé dag om ons vrijwilligershart extra te laten spreken.

Graag iets voor een ander doen of betekenen, zit ons in het bloed. Die maatschappelijke betrokkenheid zit echt ingebakken. Dus daarom steken we onze handen uit de mouwen op Nautus Doet! Collega's verdeelden zich dit jaar over drie activiteiten.

Samen met ouderen van Nationale Vereniging de Zonnebloem mee om hen een hele fijne en gezellige middag te bezorgen in het Oude Ambachten & Speelgoed Museum in Terschuur. Een andere groep klom samen met cliënten van Amerpoort in de speeltoestellen en de achtbaan van het Speelpark Oud Valkeveen. Wat een feest! En de laatste groep trok hun werkhandschoenen uit de kast bij natuurboerderij De Brinkhorst. Daar zijn bomen gerooid, is een schilderklus geklaard en is de pluktuin onkruidvrij gemaakt 🌸🌻.





## REALISATIE 2023

- Onder Bestuur en Organisatie is in 2023 ISO-26000 als vast onderdeel geborgd in onze kwaliteitscyclus.
- Het MVO-plan voor 2023 was in 2023 voor het eerst integraal onderdeel van het jaarplan Bedrijfsvoering om MVO op die manier meer te borgen in de lijn.
- Er is geïnvesteerd in de betrokkenheid van externe stakeholders. Dat is terug te zien in ons inkoopbeleid. Het was onderdeel in de overleggen met onze huisgenoten in The Hub. Ook opdrachtgevers zagen ons MVO-beleid in hun evaluaties terug.
- Voor het thema Werknemers ligt er nu een structureel vitaliteitsprogramma dat passend is voor iedere Nauturiaan. En brengen we in de praktijk.
- In juli 2023 ging onze Personeelsvertegenwoordiging over naar een ondernemingsraad na een gezamenlijk proces van PVT, HR en directie en een enthousiaste verkiezingscampagne.



## REALISATIE 2023

- Het afnemen van het eerste medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) is in november 2023 gerealiseerd.
- Het thema Milieu kreeg vorm door duurzame keuzes als een vega en vegan lunch als standaard toe te voegen aan de Nautus-vrijdag.
- Het in 2022 ontwikkelde mobiliteitsbeleid werd in 2023 ingevoerd en gemonitord.
- We organiseerden in het voor- en najaar een eigen kledingruilbeurs.
- Eerlijk zaken doen is onderdeel geweest binnen de teams en staan er werksessies over eerlijke concurrentie, integriteit en eigendomsrechten voor 2024 gepland.
- En we hebben structureel gecommuniceerd over onze MVO-activiteiten via onze website, LinkedIn en andere social media. Een lunchbox over de Sustainable Development Goals van de VN is nog niet gerealiseerd.



## REALISATIE 2023



- Maatschappelijke betrokkenheid kwam tot uiting in de tweede bedrijfsbrede vrijwilligersdag onder de noemer Nautus Doet! En we zeiden opnieuw 'Ja' tegen de samenwerking met JINC. Daarmee ondersteunen we de leerlingen op het (v)MBO in Amersfoort. We organiseren een bliksemstage, coachten we acht ochtenden mbo-studenten en gaven vier sollicitatietrainingen.
- Nauturians schreven ook 15 artikelen die we publiceerden op onze website en op social media waarin hun maatschappelijke betrokkenheid tot uitdrukking kwam.
- Maar liefst 12 Nauturians namen deel aan de Nacht van de Vluchteling en haalden we bijna 2500 euro op!
- Naast onze fijne dag met Nautus Doet! met de Zonnebloem, de stichting Amerpoort en natuurboerderij de Brinkhorst, ontving de stichting No Guts No Glory 1500 euro. Datzelfde bedrag ontving ook natuurboerderij De Brinkhorst voor de bouw van de ponystal.



# WAT DEDEN WE NOG MEER?

## NAUTURIANEN IN ACTIE TIJDENS NAUTUS DOET!



DÉ NAUTUS VITALITEITSBINGO <sup>n</sup>		
Eet een gezonde lunch	Doe een sportieve activiteit (eentje die voor jou mogelijk is!)	Douche koud of
Werk eens staand in plaats van zittend	Doe een meditatie sessie	Neem de trap in plaats van de lift
Plan een avond met wat 'me-time'	Ga vóór 22:30 uur naar bed	Haal een schermtijd van maximaal 2 uur op je (privé)telefoon



- Net als in voorgaande jaren is 2% van de winst geschonken aan goede doelen.
- We hebben meegedaan en/of aandacht besteed aan maatschappelijke acties als Week van de Werkstress, Plantendag, de Dag van de Groene tuin, Week van de Armoede, Wereld Gezondheidsdag, Dag van het Zelfvertrouwen, Nationale Vitaliteitsweek, Week van de jonge Mantelzorgers, de Nacht van de Vluchteling en organiseerden onze eigen Kledingruilbeurs.
- Voor onze vitaliteit deden we actief mee aan workshops. Zo was er een Wim-Hof sessie, deden we mee aan de Dam tot Dam-loop en besteedden we structureel aandacht aan het managen van onze energie en specifiek onze mentale gezondheid.

# WAT DEDEN WE NOG MEER?



- In het kader van sociaal welzijn hebben alle collega's op Nationale Complimentendag een andere collega een compliment gegeven door iets positiefs op te sturen in bijvoorbeeld de vorm van een kaart, video of een kleine attentie.
- In september deden we actief mee de Nautus Vitaliteitsbingo. Om bewust te worden van hoe vitaliteit voor je kan werken en uiteraard om elkaar te inspireren!





## Nautus en MVO

Nautus volgt altijd een gestructureerde aanpak. Dat doen we in ons werk maar ook op het gebied van MVO. Als we iets doen, doen we het goed!

En we doen het samen, omdat samen garant staat voor leren, kennisdelen en vanuit verschillende perspectieven te kijken. Om samen dingen te delen en te ondernemen is leuk en inspireert!

Die aanpak en het delen van kennis doen we met een club waar we enorm trots op zijn. Met betrokken mensen die jong van geest zijn. En impact willen maken.

MEER WETEN? KIJK OP  
[NAUTUS/MVO](#)