

MVO Jaarverslag



Inhoudsopgave

- Duurzame bedrijfsvoering als strategische doelstelling
- Doelen 2024
- MVO op het Nautus Event
- Realisatie 2023
- Wat deden we nog meer?

Duurzame bedrijfsvoering

Bij Nautus hechten we aan een duurzame bedrijfsvoering, met respect en aandacht voor mens, milieu en maatschappij. Het is een strategische doelstelling. Dit doen wij door de ISO26000:2010-principes en -richtlijnen zoveel mogelijk in de dagelijkse praktijk toe te passen en de borging ervan periodiek te toetsen. Sinds 2021 worden we jaarlijks onafhankelijk getoetst op ISO-26000 met een positief oordeel.

Doelen 2024

In 2022 en 2023 hadden de thema's Bestuur van de organisatie, Werknemers (arbeidspraktijk), Milieu, Eerlijk zakendoen en Maatschappelijke betrokkenheid prioriteit. Dit is in 2024 gecontinueerd, waarbij we binnen de thema's meer focus hebben gebracht in ons jaarplan om de impact per thema te vergroten.

- **Bestuur van de organisatie**
We willen ISO-26000 borgen in onze kwaliteitscyclus. Om deze reden stellen we sinds 2022 een jaarverslag MVO op. Daarnaast was de interactie en betrokkenheid van externe stakeholders een belangrijk onderdeel in dit thema.
- **Werknemers**
Onze focus blijft op het ondersteunen van het vitaliteitsprogramma en de samenwerking met de OR.
- **Milieu**
Het introduceren van de standaard vegetarische en veganistische opties op Nautus-vrijdag lunchmenu. Verder het blijvend inzetten op duurzame kantoorgebruiken en producten.
- **Eerlijk zakendoen**
Scherp blijven op manier van (samen)werken en (ethische) dilemma's.
- **Maatschappelijke betrokkenheid**
Partnerschap met JINC en de invulling van een MVO-component op ons Nautus Event op 5 september 2024.



MVO op het Nautus Event

Op donderdagmiddag 5 september vierde Nautus haar 20-jarig bestaan met een inspirerend event dat in het teken stond van mensgericht innoveren in het sociaal domein. Binnen het programma was ook de nodige aandacht voor maatschappelijk

verantwoord ondernemen (MVO). Een thema waar Nautus de afgelopen jaren steeds meer aandacht voor heeft.

De Koffiebus schenkt naast koffie ook oprechte aandacht

Een van de hoogtepunten was de aanwezigheid van De Koffiebus, een lokaal initiatief uit Amersfoort. Tijdens de pauzes konden deelnemers genieten van heerlijke koffie en meer te weten komen over dit bijzondere project. Oprichter Harm Messink vertelde enthousiast: “De Koffiebus schenkt naast uitstekende koffie ook oprechte aandacht. We willen ons luisterend oor delen en daarna vooral niet oordelen. Iedereen is welkom en waardevol, ongeacht hun situatie.”

Talentontwikkeling bij Shootlab

Daarnaast werd de aftermovie van het event verzorgd door Shootlab, een onderneming die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans biedt om hun talenten te ontwikkelen. Met veel passie en professionaliteit legde Shootlab de sfeer en hoogtepunten van het event vast. Producent en filmmaker Hugo benadrukte: “Mensen die aan de zijlijn staan, worden bij Shootlab uitgenodigd om weer mee te doen. Deze manier van werken biedt zowel persoonlijke als vaktechnische ontwikkeling voor onze collega’s.”

Realisatie 2024

- **Bestuur en Organisatie**

ISO-26000 is in 2023 als vast onderdeel geborgd in onze kwaliteitscyclus. Het MVO-plan voor 2024 is een integraal onderdeel van het jaarplan Bedrijfsvoering om MVO op die manier meer te borgen in de lijn. Er is geïnvesteerd in de betrokkenheid van externe stakeholders. Dat is terug te zien in ons inkoopbeleid. Het was onderdeel in de overleggen met onze huisgenoten in The Hub. Ook opdrachtgevers zagen ons MVO-beleid in hun evaluaties terug.

- **Werknemers**

Een structureel vitaliteitsprogramma dat passend is voor iedere Nauturiaan. Dit brengen we maandelijks op onze Nautus-vrijdag in praktijk. Dit focust zowel op mentale als fysieke vitaliteit. De OR draait inmiddels op volle toeren binnen onze organisatie. Collega’s weten de OR-leden te vinden en er is structureel OR-overleg en ieder kwartaal een overleg met het DT en HR. En het medewerkers-tevredenheidonderzoek (MTO) maakt vast onderdeel uit van de HR-cyclus.

- **Milieu**

Een eigen kledingruilbeurs in november 2024.

- **Eerlijk zakendoen**

Onderdeel geweest binnen de teams en de werksessies over eerlijke concurrentie, integriteit en eigendomsrechten. En we hebben structureel gecommuniceerd over onze

MVO-activiteiten via onze website, LinkedIn en andere social media. Een lunchbox over de Sustainable Development Goals van de VN is nog niet gerealiseerd.

- **Maatschappelijke betrokkenheid**

Deelname van de Koffiebus en Shootlab tijdens ons Nautus Event op 5 september. Voortzetting van de samenwerking met JINC. Daarmee ondersteunen we de leerlingen op het (v)MBO in Amersfoort. We organiseren een bliksemstage, coachten we vijf ochtenden mbo-studenten en gaven zes sollicitatietrainingen. Nauturians schreven 5 artikelen die we publiceerden op onze website en op social media waarin hun maatschappelijke betrokkenheid tot uitdrukking kwam. Maar liefst 13 Nauturians namen deel aan de Nacht van de Vluchteling en haalden we ruim 3300 euro op!



Wat deden we nog meer?

- Net als in voorgaande jaren is 2% van de winst geschonken aan goede doelen.
- We hebben meegedaan en/of aandacht besteed aan maatschappelijke acties zoals de Nationale Complimentendag, Dag van de Kinderarmoede, de Nationale Vitaliteitsweek, Ketikoti en schreven over het belang van hergebruik. Voor onze vitaliteit liepen we onze hardlooprondes en wandelroutes. Startten we met een talentgroep om beginnende hardlopers ook enthousiast te maken. Deden we actief mee aan Dé Nautus Vitaliteitsbingo, was er een boks-clinic en liepen we mee met de Zeven Heuvelenloop. En we besteedden structureel aandacht aan het managen van onze energie en specifiek onze mentale gezondheid.

DÉ NAUTUS VITALITEITSBINGO ⁿ		
Eet een gezonde lunch	Doe een sportieve activiteit (eentje die voor jou mogelijk is!)	Douche koud of
Werk eens staand in plaats van zittend	Doe een meditatie sessie	Neem de trap in plaats van de lift
Plan een avond met wat 'me-time'	Ga vóór 22:30 uur naar bed	Haal een schermtijd van maximaal 2 uur op je (privé)telefoon

Nautus en MVO

Nautus volgt altijd een gestructureerde aanpak. Dat doen we in ons werk maar ook op het gebied van MVO. Als we iets doen, doen we het goed!

En we doen het samen, omdat samen garant staat voor leren, kennisdelen en vanuit verschillende perspectieven te kijken. Om samen dingen te delen en te ondernemen is leuk en inspireert!

Die aanpak en het delen van kennis doen we met een club waar we enorm trots op zijn. Met betrokken mensen die jong van geest zijn!

Meer weten? Kijk op [Nautus.nl/mvo](https://nautus.nl/mvo)